

# JEAN-WILLIAM MANTHA



418 561-0133



[jeanwilliammantha@gmail.com](mailto:jeanwilliammantha@gmail.com)



jean-william-mantha-20248117b

---

## PROFIL

Curieux et confortable dans une posture d'apprentissage, j'ai principalement évolué comme chargé de cours en milieu universitaire et comme conseiller en excellence opérationnelle dans les secteurs manufacturier et de la construction. Professionnel engagé et à l'affut des meilleures pratiques, j'aime mettre à profit mon enthousiasme, mon leadership et mes qualités de facilitateur pour mobiliser les équipes envers les efforts d'amélioration des processus. Mon parcours d'apprentissage et ma capacité de raisonnement abstrait m'ont permis de mettre en relation des concepts issus de divers champs d'expertise afin d'approfondir ma compréhension des fondations d'une culture organisationnelle forte et de la philosophie *LEAN*.

Comme conseiller, j'ai accompagné la haute direction et les équipes terrains dans leurs réflexions et leurs efforts de transformation de la culture organisationnelle. Mon parcours professionnel m'a amené à contribuer activement à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations stratégiques, au développement d'infrastructures de gestion et à la mise en place d'outils de support aux processus, aux comportements, aux attitudes et aux décisions.

---

## CHAMPS D'EXPERTISE ET ATOUTS POUR LE POSTE VISÉ

**Culture et amélioration continue :** Passion pour la philosophie *LEAN* et la culture organisationnelle

**Développement :** Pratique et développement de la pensée scientifique des collaborateurs par le *coaching*

**Alignement :** Compétences éprouvées en facilitation et *coaching*

**Changement :** Forte capacité d'adaptation et de mobilisation dans le changement

**Gestion des opérations :** Connaissances avancées en logistique et gestion des opérations

---

## DISTINCTIONS ET RÉALISATIONS

- Transformation personnelle et de la culture organisationnelle à l'usine de Lévis, 2022-24  
GROUPE CANAM
- Création de *L'Essentiel Flow Café* – Un espace (usine Canam Sherbrooke) et une communauté de pratique *LEAN* à l'échelle de l'organisation, 2024  
GROUPE CANAM
- Amélioration de 10% de l'efficience de l'usine de Lévis (*par la réduction du WIP, un système de "supermarché" à la préparation, la planification en un seul point et la réingénierie du processus de nesting*), 2022-23  
GROUPE CANAM
- Augmentation de 4% de la capacité de production de l'usine de Sherbrooke, 2022  
GROUPE CANAM
- Développer un programme de formation pour les apprentis en chantier, 2019  
GROUPE HUMACO

---

## **PARCOURS PROFESSIONNEL**

### **Conseiller en excellence opérationnelle – depuis février 2022**

GROUPE CANAM

- Développer la pensée *LEAN* au sein de l'équipe d'excellence opérationnelle et de l'organisation (rôle senior);
- Agir comme conseiller et *coach* auprès de la haute direction et des équipes de supervisions dans le développement des alignements entre les valeurs, les orientations stratégiques et les opérations;
- Guider les équipes dans le processus de priorisation stratégique en contexte de transformation de la culture organisationnelle;
- Développer et mettre en place des indicateurs clés de processus et de résultats cohérents avec les impacts visés;
- Planifier, organiser et faciliter les rencontres, réunions, présentations et ateliers de travail en plus d'agir comme catalyseur de changement;
- Soutenir la haute direction et les équipes terrains dans la mise en place d'un système de gestion quotidien (inclusant: Raisons d'être, Rôles et responsabilités, activités standard des leaders, structure de communication, salle de pilotage, KPIs);
- Développer et stimuler le déploiement de la stratégie de transformation *LEAN* pour les sites manufacturier de Lévis, Sherbrooke et pour les équipes chantiers à travers le Canada;
- Coordonner des projets d'amélioration complexes impliquant des secteurs sur l'ensemble de la chaîne de valeur;

### **Coordonnateur Intégration technologique et amélioration continue – 2020-2022**

HUMACO TECHNOLOGIES (GROUPE HUMACO)

- Guider et exécuter des projets en amélioration continue et en réingénierie des processus;
- Mobiliser et accompagner les équipes de chantiers en période de changement.

### **Stage: projet *master data* à l'assurance qualité – 2018-2020**

GSK – GLAXOSMITHKLINE

- Concevoir un outil de révision et de validation des processus qualité à effectuer pour tous les articles utilisés à l'usine de Sainte-Foy (production de vaccins-Grippe et adjuvant COVID-19).

### **Chargé de cours – 2011-2017**

FACULTÉ DE MUSIQUE - UNIVERSITÉ LAVAL

- Réaliser l'ensemble des tâches liées à l'enseignement en milieu universitaire (enseignement, évaluation, planification, etc.);
- Traiter et analyser des données dans le cadre de différents projets de recherche (Centre d'excellence en pédagogie musicale);
- Réaliser le cours à distance MUS-3320 de Pédagogie instrumentale (2008).

### **Enseignement au secondaire et en milieu collégial – 2009-2016**

FACULTÉ DE MUSIQUE – CEGEP SAINTE-FOY

- Réaliser l'ensemble des tâches liées à l'enseignement des cours préparatoires au DEC en musique (enseignement, évaluation, planification, etc.);

---

## ÉTUDES

**Ceinture noire LEAN six sigma (2025)**

Groupe Canam et Campus Lean

**Baccalauréat en Génie industriel (obtention du diplôme en mai 2022) :**

Faculté des sciences et de génie, *Université Laval*

**Missions commerciales de l'Université Laval (mission 2018-2019, Vietnam)**

Faculté des sciences de l'administration, *Université Laval*

**Baccalauréat et Maîtrise en musique – Interprétation Classique (2006-2014)**

Faculté de musique, *Université Laval*

---

## STYLE DE LEADERSHIP

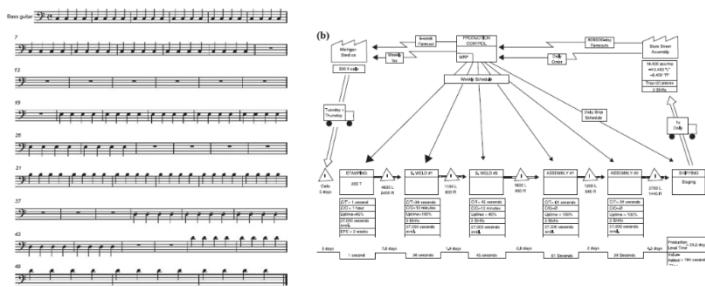
- Incarner la philosophie et la culture d'amélioration continue
- Soutenir le développement du potentiel humain
- Agir comme ambassadeur de la diversité et de l'inclusion
- Développer et maintenir l'alignement entre les valeurs, la stratégie et les opérations

## PRÉTEXTES AUX ÉCHANGES ET AUX DISCUSSIONS



entre

### VSM - ÉTAT ACTUEL



### VSM - ÉTAT VISÉ

