



## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

### **Directeur | Inter Action Travail, Sainte-Agathe-des-Monts (2021-...)**

Suivre, mettre en application et proposer au conseil d'administration les orientations nécessaires au bon fonctionnement de l'organisme.

Coordonner l'ensemble des activités en lien avec la mission et la gestion des ressources humaines, financières, matérielles (plusieurs bâtiments) et opérationnelles.

Contribuer au développement de l'organisme en priorisant le bien être d'une clientèle atteinte de trouble de santé mental ainsi que la rentabilité d'une Entreprise d'Économie Sociale.

### **Directeur adj. par intérim | Centre Collégial de Mont-Laurier (2020)**

Gérer l'ensemble des programmes et activités via les ressources humaines, financières et matérielles offerts au Campus de Mont-Laurier.

Voir au développement et au rayonnement tout en veillant à l'adéquation des pratiques, des politiques, des procédures et des programmes du Campus.

Travailler en étroite collaboration avec l'équipe inter collégiale pour implanter rapidement et efficacement les protocoles exigés par le ministère de la Santé lors du début de la pandémie en mars 2020.

### **Directeur de territoire | Avenir d'enfants (2015 - 2019)**

#### **Agent régionale | Avenir d'enfants (2010 - 2015)**

Soutenir et renforcer la collaboration intersectorielle à tous les paliers, local, régional et national.

Mettre en place des stratégies concertées favorisant le développement du plein potentiel des enfants en assurant la gestion d'une équipe d'agents régionaux installée en télétravail ainsi que gérer les aspects administratifs et financiers.

Mobiliser et convaincre des partenaires régionaux à collaborer et réussir à implanter une Instance régionale dans les Laurentides pour la petite enfance (0-5 ans).

### **Directeur général | Carrefour jeunesse-emploi Rivière-du-Nord, Saint-Jérôme (2003 - 2010)**

Assurer le bon fonctionnement en planifiant, organisant, dirigeant et contrôlant l'ensemble des activités du Carrefour jeunesse-emploi.

Redresser une situation financière délicate d'en un premier temps puis ratifier la convention collective pour un mieux-être des employés et de l'organisation.

## FORMATION

### **Baccalauréat en information scolaire et professionnelle**

Université du Québec à Montréal (1998)

### **Diplôme d'études collégiales en sciences humaines**

Cégep de Rimouski (1995)

### **Parcours croissance en Entreprise d'économie sociale**

École des entrepreneurs du Québec (2022)

## IMPLICATIONS

### **Membre du comité national de développement**

**écosystémique** | Avenir d'enfants (2011-2019)

### **Membre du conseil**

**d'administration** | Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (2007-2010)

### **Président d'une ligue d'hockey adulte récréative**

Centre sportif de Sainte-Agathe-des-Monts (Depuis 2006)

## AUTRES

Excellentes connaissances informatiques (Microsoft 365)

Bilingue