

## CHARGÉ(E) DE PROJET EXPERT EN GESTION ENVIRONNEMENTALE ET AGENT ÉCOLEADER

En partenariat avec l'équipe de recherche et de concert avec les différents gestionnaires, le chargé de projet expert a comme principale responsabilité de planifier et coordonner des projets de recherche multidisciplinaires, en environnement et en développement durable, et ce, en contexte insulaire et maritime. Conséquemment, assurer une approche intégrée en matière de gestion de projet, en passant par l'analyse, l'estimation, la conception et la mise en œuvre, tout en respectant les échéanciers, constituent des mandats qui sont pleinement confiés au chargé de projet expert.

La raison d'être de ce poste est de participer à la transition écologique des entreprises et organisations madeliniennes à l'échelle locale en développant des projets innovants en environnement et en développement durable. Une partie importante du mandat est d'orienter et de soutenir les entreprises locales dans l'intégration d'un large éventail de pratiques d'affaires écoresponsables et de technologies propres en tant qu'agent Écoleader. Pour se faire, ce chargé de projet expert devra être en mesure de comprendre les enjeux entrepreneuriaux de ces entreprises, et de les aiguiller vers les experts et les sources de financement appropriées à leurs projets. Le titulaire du poste travaillera aussi à l'accompagnement d'organismes et d'entreprises dans la création et l'implémentation de plan de gestion des matières résiduelles. Il sera aussi amené à participer à l'évaluation de la vulnérabilité des organisations et des infrastructures dans un contexte de changement climatique. Finalement, cette personne servira d'expert à l'interne et à l'externe dans la réalisation d'analyses environnementales, d'analyses du cycle de vie et d'analyses de production de GES de projets et de technologies variés.

Le CERMIM compte sur les membres de son équipe afin de faire vivre au quotidien sa mission : placer la recherche au service de l'innovation en contexte maritime et insulaire.



# RESPONSABILITÉS

- Évalue, en collaboration avec le gestionnaire de projet et / ou la direction générale, le temps et les ressources nécessaires lors de l'élaboration des projets en lien avec son domaine d'expertise et en fait le dépôt officiel;
- Gère au quotidien l'ensemble des ressources matérielles et humaines affectées aux projets;
- Agit à titre de représentant officiel du CERMIM lors de sorties dédiées à la représentation externe (animation de conférence, présentation de résultats, missions à l'externe, etc.);
- Mène des projets complexes d'envergure, plusieurs projets en simultané et plusieurs projets en prospection;
- Assure une saine gestion des relations avec les membres de l'équipe et collabore afin d'atteindre les objectifs de projets et les objectifs de l'organisation;
- Élabore et mène de front les différentes phases de programmes et de projets de recherche appliquée, dans une perspective multidisciplinaire et en collaboration avec différents acteurs et partenaires internes et externes;
- Assure une saine gestion des relations avec les membres de l'équipe et collabore afin d'atteindre les objectifs de projets et les objectifs de l'organisation;
- Collabore à l'obtention du financement des différents projets en étant constamment à l'affût et à la recherche de nouveaux partenaires et de bailleurs de fonds;
- Participe activement à l'élaboration de contenus et à la reddition de comptes aux bailleurs de fonds;
- Gère et effectue l'ensemble des aspects appliqués quant aux projets de recherche et aux projets pilotes dans le respect des protocoles de recherche (tests terrains, échantillonnage, analyse des données, confection de prototypes, évaluation de performance) tout en assurant la participation des collaborateurs internes et externes;
- Identifie et applique des solutions novatrices aux problèmes de différents niveaux rencontrés par les entreprises clientes de la région en créant et en mettant en place les plans et les outils nécessaires;
- Se positionne à titre d'expert auprès des organisations de la région en identifiant et en jouant un rôle conseil dans l'application de solutions novatrices aux problèmes rencontrés;
- Assure une saine gestion des relations avec les clients, les collaborateurs et représentants associés aux projets en partageant régulièrement l'état d'avancement des travaux et du calendrier d'échéances;
- Conçoit des outils et de la documentation scientifique dans le but d'informer et de sensibiliser (rapports de recherche, articles scientifiques, présentations, etc.);
- Développe, en coresponsabilité avec l'agent(e) de liaison, un plan de communication efficace et accrocheur relatif à chaque projet;
- Adopte une approche de sensibilisation et joue un rôle de mobilisateur auprès des clients en les accompagnant dans le changement (analyse diagnostique, achat et installation d'équipement, formation à l'utilisation, etc.);
- Veille à l'instauration des normes et règles de santé et sécurité au travail, développe des protocoles et assure le respect de ceux-ci;
- Reste à l'affût des tendances du milieu et des découvertes pouvant s'appliquer au sein de l'organisation, améliorer les processus en place et partage ses découvertes en rencontre d'équipe;
- S'implique dans un processus de formation continue dans le but de peaufiner l'expertise pertinente aux projets menés.



# HABILETÉS ET COMPORTEMENTS RECHERCHÉS

## Savoir-faire :

- Sait appliquer une méthode ainsi qu'un processus de planification dans la gestion de la charge de travail;
- Détient de solides compétences d'analyse et de synthèse afin de concevoir et de réaliser des projets d'envergure;
- Demeure pragmatique et ouvert d'esprit en résolution de problème afin de pouvoir arriver à des solutions concrètes;
- Fait preuve de rigueur et voit au moindre détail, entre-autres lors de la conception de matériel d'information et de sensibilisation destiné à de la clientèle externe;
- A la faculté d'interpréter et de comprendre des indicateurs de mesure propre au domaine environnemental et entrepreneurial.

## Savoir-être :

- Est polyvalent, agile et a la capacité de travailler seul et en équipe;
- Démontre au quotidien un esprit d'initiative, de dynamisme et de passion du métier;
- Est ouvert au changement et à naviguer dans un domaine en perpétuelle évolution;
- Sait facilement développer des partenariats et communique avec clarté et diplomatie;
- Assure un leadership positif dans l'incertitude inhérente aux projets d'innovation;
- Est un « solutionneur » créatif qui comprend l'importance du travail d'équipe et de la collaboration;
- Est bien informé, garde l'esprit ouvert et sait rester à l'affût des tendances du milieu;
- Est un leader positif, à l'écoute et impliqué dans le développement de saines relations d'équipe.

# CONDITIONS PARTICULIÈRES ET CONTRAINTES POSSIBLES

- Possibilité de déplacements à l'extérieur de la région pour plusieurs jours consécutifs, quelques fois par année;
- Temps supplémentaire lors des projets nécessitant une présence terrain accrue sur une période donnée;
- Possibilité de travailler dans des situations d'intempéries/conditions de changements atmosphériques et d'écarts de températures.





# QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

## Diplômes et formations

- Diplôme d'études universitaires (niveau baccalauréat) en sciences environnementales, ingénierie, développement durable ou toute autre discipline scientifique pertinente;
- Diplôme d'études universitaires de deuxième et/ou de troisième cycle, un atout.

## Titres, permis et cartes de compétences

- Détenir un permis de conduire classe 5;
- Être membre d'un ordre professionnel associé à l'expertise (OIQ, OCQ, ABQ, etc.) est un atout.

## Nombre d'années d'expérience

- Trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires.

## Autres

- Expérience en recherche et développement (R&D) et en gestion de projets;
- Bonne connaissance des Îles-de-la-Madeleine et de sa communauté;
- Passion pour la consultation, l'innovation et le développement dans les petites communautés insulaires et côtières;
- Adhésion aux valeurs de développement durable, de concertation, d'innovation et d'adaptabilité;
- Excellente maîtrise du français autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit, un atout.





# RÉMUNÉRATION, CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

- Poste contractuel - deux ans avec possibilité de renouvellement;
- Horaire temps plein, 35h/semaine;
- Salaire concurrentiel et en fonction de l'échelle salariale en vigueur, (classe 5 à partir de 34,33\$/heure);
- Flexibilité d'horaire et possibilité d'aménagement d'un horaire condensé;
- Des mesures de conciliation travail-vie personnelle;
- La possibilité de faire du télétravail à l'occasion;
- Douze (12) congés fériés (donc quatre (4) de plus que les normes);
- Banque de congés maladie/qualité de vie;
- Suivant le manuel des employés, trois (3) semaines de vacances après seulement un (1) an de service;
- Possibilité de développer ses compétences par de la formation offerte;
- Un remboursement partiel des cotisations pour les membres appartenant à un ordre professionnel;
- Contribution de l'employeur au RVER (régime volontaire enregistré d'épargne retraite) après six (6) mois;
- Contribution de l'employeur au régime d'assurances collectives après six (6) mois;
- Remboursement des frais d'adhésion à une activité physique, jusqu'à concurrence de 300 \$ par année.

Ce poste est  
pour toi?  
Bienvenue  
dans l'équipe!

## ENVOIE TA CANDIDATURE AVANT LE 23 MAI PROCHAIN!

Par courriel: [mayka\\_thibodeau@cermim.ca](mailto:mayka_thibodeau@cermim.ca)

Entrée en poste prévue, idéalement, pour juin (date à déterminer selon la disponibilité de la personne retenue).

Pour information :  
Mayka Thibodeau, directrice associée  
[mayka\\_thibodeau@cermim.ca](mailto:mayka_thibodeau@cermim.ca)  
418-969-2100 poste 348

