

CHARGÉ(E) DE PROJET EXPERT

Profil Écologie industrielle

En partenariat avec l'équipe de recherche et de concert avec les différents gestionnaires, le chargé de projet expert a comme principale responsabilité de planifier et coordonner des projets de recherche multidisciplinaires, s'accordant aux besoins des entreprises et aux opportunités d'innovation en économie circulaire et ce, en contexte insulaire et maritime. Conséquemment, assurer une approche intégrée en matière de gestion de projet, en passant par l'analyse, l'estimation, la conception et la mise en œuvre, tout en respectant les échéanciers, constituent des mandats qui sont pleinement confiés au chargé de projet expert.

Le principal objectif du titulaire du poste est d'accompagner les entreprises dans la croissance verte par le biais de projets innovant, de recherche et de développement appliqués à la réalité des entreprises. À son entrée en poste, le chargé de projet expert aura à réaliser un inventaire des flux de matières résiduelles issues des entreprises du territoire insulaire. Dans le respect de la planification des activités de la direction générale, le titulaire a la responsabilité de poursuivre et capitaliser sur les projets en économie circulaire initiés par le CERMIM dans le passé et développer de nouvelles phases, notamment dans la valorisation des bardeaux d'asphalte dans les routes, la valorisation des cordages et autres équipements liés à l'industrie de la pêche. L'employé aura ensuite pour mandat de créer un portefeuille de projets pour répondre aux besoins des entreprises.

L'employé doit maîtriser à la fois la gestion de projets et le développement de filières impliquant l'achat et l'adaptation d'équipements de conditionnement et de valorisation des matières résiduelles. Il aura sous sa responsabilité la gestion de ressources humaines et matérielles relatives à ces projets.

Le CERMIM compte sur les membres de son équipe afin de faire vivre au quotidien sa mission : placer la recherche au service de l'innovation en contexte maritime et insulaire.



RESPONSABILITÉS

- Évalue, en collaboration avec le gestionnaire de projet et / ou la direction générale, le temps et les ressources nécessaires lors de l'élaboration des projets en lien avec son domaine d'expertise et en fait le dépôt officiel;
- Gère au quotidien l'ensemble des ressources matérielles et humaines affectées aux projets;
- Agit à titre de représentant officiel du CERMIM lors de sorties dédiées à la représentation externe (animation de conférence, présentation de résultats, missions à l'externe, etc.);
- Mène des projets complexes d'envergure, plusieurs projets en simultanément, et plusieurs projets en prospection;
- Assure une saine gestion des relations avec les membres de l'équipe et collabore afin d'atteindre les objectifs de projets et les objectifs de l'organisation;
- Élabore et mène de front les différentes phases de programmes et de projets de recherche appliquée, dans une perspective multidisciplinaire et en collaboration avec différents acteurs et partenaires internes et externes;
- Collabore à l'obtention du financement des différents projets en étant constamment à l'affût et à la recherche de nouveaux partenaires et de bailleurs de fonds;
- Participe activement à l'élaboration de contenus et à la reddition de comptes aux bailleurs de fonds;
- Gère et effectue l'ensemble des aspects appliqués quant aux projets de recherche et aux projets pilotes dans le respect des protocoles de recherche (tests terrains, échantillonnage, analyse des données, confection de prototypes, évaluation de performance) tout en assurant la participation des collaborateurs internes et externes;
- Identifie et applique des solutions novatrices aux problèmes de différents niveaux rencontrés par les entreprises clientes de la région en créant et en mettant en place les plans et les outils nécessaires;
- Se positionne à titre d'expert auprès des organisations de la région en identifiant et en jouant un rôle conseil dans l'application de solutions novatrices aux problèmes rencontrés;
- Assure une saine gestion des relations avec les clients, les collaborateurs et représentants associés aux projets en partageant régulièrement l'état d'avancement des travaux et du calendrier d'échéances;
- Conçoit des outils et de la documentation scientifique dans le but d'informer et de sensibiliser (rapports de recherche, articles scientifiques, présentations, etc.);
- Développe, en coresponsabilité avec le responsable des communications, un plan de communication efficace et accrocheur relatif à chaque projet;
- Adopte une approche de sensibilisation et joue un rôle de mobilisateur auprès des clients en les accompagnant dans le changement (analyse diagnostique, achat et installation d'équipement, formation à l'utilisation, etc.);
- Veille à l'instauration des normes et règles de santé et sécurité au travail, développe des protocoles et assure le respect de ceux-ci;
- Reste à l'affût des tendances du milieu et des découvertes pouvant s'appliquer au sein de l'organisation, améliorer les processus en place et partage ses découvertes en rencontre d'équipe;
- S'implique dans un processus de formation continue dans le but de peaufiner l'expertise pertinente aux projets menés.



HABILETÉS ET COMPORTEMENTS RECHERCHÉS

Savoir-faire :

- Sait appliquer une méthode ainsi qu'un processus de planification dans la gestion de la charge de travail;
- Détient de solides compétences d'analyse et de synthèse afin de concevoir et de réaliser des projets d'envergure;
- Demeure pragmatique et ouvert d'esprit en résolution de problème afin de pouvoir arriver à des solutions concrètes;
- Fait preuve de rigueur et voit au moindre détail, entre-autres lors de la conception de matériel d'information et de sensibilisation destiné à de la clientèle externe;
- A la faculté d'interpréter et de comprendre des indicateurs de mesure propre au domaine d'expertise.

Savoir-être :

- Est polyvalent, agile et a la capacité de travailler sur plusieurs projets simultanément;
- Démontre au quotidien un esprit d'initiative, de dynamisme et de passion du métier;
- Est ouvert au changement et à naviguer dans un domaine en perpétuelle évolution;
- Sait facilement développer des partenariats et communique avec clarté et diplomatie;
- Assure un leadership positif dans l'incertitude inhérente aux projets d'innovation;
- Est un « solutionneur » créatif qui comprend l'importance du travail d'équipe et de la collaboration;
- Est bien informé, garde l'esprit ouvert et sait rester à l'affût des tendances du milieu;
- Adopte une approche mobilisatrice, amène l'équipe à travailler ensemble vers un objectif commun;
- Est un leader positif, à l'écoute et impliqué dans le développement de saines relations d'équipe.

CONDITIONS PARTICULIÈRES ET CONTRAINTES POSSIBLES

- Possibilité de déplacements à l'extérieur de la région pour plusieurs jours consécutifs, quelques fois par année;
- Temps supplémentaire lors des projets nécessitant une présence terrain accrue sur une période donnée;
- Possibilité de travailler dans des situations d'intempéries/conditions de changements atmosphériques et d'écarts de températures.



QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

Diplômes et formations

- Diplôme d'études universitaires (niveau baccalauréat) en sciences environnementales, ingénierie, développement durable ou toute autre discipline scientifique pertinente;
- Diplôme d'études universitaires de deuxième et/ou de troisième cycle, un atout.

Titres, permis et cartes de compétences

- Détenir un permis de conduire classe 5;
- Être membre d'un ordre professionnel associé à l'expertise (OIQ, OCQ, ABQ, etc.) est un atout.

Nombre d'années d'expérience

- Trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires.

Autres

- Expérience en recherche et développement (R&D) et en gestion de projets;
- Bonne connaissance des Îles-de-la-Madeleine et de sa communauté;
- Passion pour la consultation, l'innovation et le développement dans les petites communautés insulaires et côtières;
- Adhésion aux valeurs de développement durable, de concertation, d'innovation et d'adaptabilité;
- Excellente maîtrise du français autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit, un atout.



RÉMUNÉRATION, CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

- Poste contractuel - deux ans avec possibilité de renouvellement;
- Horaire temps plein, 28 à 40h/semaine;
- Salaire concurrentiel et en fonction de l'échelle salariale en vigueur, (classe 5 à partir de 34,33\$/heure);
- Flexibilité d'horaire et possibilité d'aménagement d'un horaire condensé;
- Des mesures de conciliation travail-vie personnelle;
- La possibilité de faire du télétravail à l'occasion;
- Douze (12) congés fériés (donc quatre (4) de plus que les normes);
- Banque de congés maladie/qualité de vie;
- Suivant la politique des employés, trois (3) semaines de vacances après seulement un (1) an de service;
- Possibilité de développer ses compétences par de la formation offerte;
- Un remboursement partiel des cotisations pour les membres appartenant à un ordre professionnel;
- Contribution de l'employeur au RVER (régime volontaire enregistré d'épargne retraite) après six (6) mois;
- Contribution de l'employeur au régime d'assurances collectives après six (6) mois;
- Remboursement des frais d'adhésion à une activité physique, jusqu'à concurrence de 300 \$ par année.

Ce poste est
pour toi?
Bienvenue
dans l'équipe!

CURRICULUM VITAE ACCEPTÉ JUSQU'AU 17 JUIN À 17H

Par courriel: mayka_thibodeau@cermim.ca

Entrée en poste prévue, idéalement, pour juin (date à déterminer selon la disponibilité de la personne retenue).

Pour information :

Isabelle Cummings, agente de liaison
isabelle_cummings@cermim.ca
418-969-2100 poste 353

