

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES (2^e affichage)

INFORMATIONS SUR LE POSTE

Statut :	Permanent, temps plein
Lieu de travail :	Siège social de Cap-aux-Meules
Horaire :	35 heures / semaine, flexible
Entrée en fonction :	Octobre 2021
Salaire :	À discuter
Avantages :	Assurances collectives, fonds de pension, congés personnels

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines
- 3 à 5 ans d'expérience en tant que conseiller RH ou avoir occupé des postes en RH
- Excellente communication orale et écrite
- Sens de l'initiative et de la créativité
- Capacité d'analyse, de synthèse et de jugement
- Diplomatie, sens de l'écoute, respectueux

DESCRIPTION DES TÂCHES ET DES RESPONSABILITÉS :

- Offrir un service conseil hors pair aux employés et aux gestionnaires
- Prendre connaissance des dossiers relatifs au personnel et en assurer le suivi
- S'assurer du respect des politiques de l'organisation
- Participer au processus d'embauche
- Déployer des stratégies d'acquisition et de développement de talents
- Organiser ou collaborer à l'organisation d'activités d'entreprise (réunion de personnel, etc.)
- Coordonner les activités annuelles d'appréciation de la performance
- Identifier les opportunités d'amélioration de l'expérience employé
- Maintenir des relations de travail basées sur la transparence et le respect
- Assister aux différentes étapes et rencontres pour l'évolution des conventions collectives
- Faire preuve d'une grande polyvalence et être capable de gérer les priorités
- Effectuer toutes autres tâches, selon les consignes des supérieurs

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à Monsieur Dominik Arseneau, directeur des ressources humaines, au plus tard le vendredi 17 septembre, 16h00.

POSTULEZ DÈS MAINTENANT :

rh@ctma.ca
435, chemin Avila-Arseneau,
Cap-aux-Meules, G4T 1J3



*Seules les personnes retenues seront contactées en entrevue.
Le masculin est utilisé sans aucune discrimination dans le but d'alléger le texte.*