

## Gestionnaire de projets d'innovation

En partenariat avec l'équipe de recherche et de concert avec les différents gestionnaires, le gestionnaire de projets d'innovation a comme principale responsabilité de planifier et coordonner des projets d'innovation et de commercialisation. Il élaborera et mènera, en collaboration avec l'équipe du CERMIM, des projets pilotes, des projets de commercialisation de produits et services et travaillera ces projets en partenariat avec les entreprises du milieu. Conséquemment, il devra assurer une approche intégrée en matière de gestion de projet, en passant par l'analyse, l'estimation, la conception et la mise en œuvre, tout en respectant les échéanciers. En d'autres mots, le poste a comme raison d'être de développer des projets innovants dans une variété de secteurs liés à l'environnement insulaire et à l'économie circulaire dans un contexte de changements climatiques, tout en gérant sainement en temps et en coûts les ressources lui étant allouées, afin d'assurer l'atteinte des résultats et contribuer à la culture d'innovation.

Le CERMIM compte sur les membres de son équipe afin de faire vivre au quotidien sa mission : placer la recherche et l'innovation en contexte maritime et insulaire.



# RESPONSABILITÉS

- Évalue, en collaboration avec la direction, le temps et les ressources nécessaires lors de l'élaboration des projets en lien avec son domaine d'expertise et en fait le dépôt officiel;
- Gère au quotidien l'ensemble des ressources matérielles et humaines affectées au projet;
- Agit à titre de représentant officiel du CERMIM lors de sorties dédiées à la représentation externe (animation de conférence, présentation de résultats, missions à l'externe, etc.);
- Mène des projets d'innovation et de commercialisation complexes d'envergure, plusieurs projets en simultané, et plusieurs projets en prospection;
- Assure une saine gestion des relations avec les membres de l'équipe et collabore afin d'atteindre les objectifs de projets et les objectifs de l'organisation;
- Élabore et mène de front les différentes phases de programmes et d'activités de projets de recherche appliquée, dans une perspective multidisciplinaire et en collaboration avec différents acteurs et partenaires internes et externes;
- Collabore à l'obtention du financement des différents projets en étant constamment à l'affût et à la recherche de nouveaux partenaires et de bailleurs de fonds;
- Participe activement à l'élaboration de contenus et à la reddition de comptes aux bailleurs de fonds;
- Gère et effectue l'ensemble des aspects appliqués quant aux projets de recherche et aux projets pilotes dans le respect des protocoles de recherche (tests terrain, échantillonnage, analyse des données, confection de prototypes, évaluation de performance) tout en assurant la participation des collaborateurs internes et externes;
- Identifie et applique des solutions novatrices aux problèmes de différents niveaux rencontrés par les entreprises clientes de la région en créant et en mettant en place les plans et les outils nécessaires;
- Se positionne à titre d'expert auprès des organisations de la région en identifiant et en jouant un rôle conseil dans l'application de solutions novatrices aux problèmes de différents niveaux rencontrés;
- Assure une saine gestion des relations avec les clients, les différents collaborateurs et représentants associés aux projets en partageant régulièrement l'état d'avancement des travaux et du calendrier d'échéances;
- Conçoit des outils et de la documentation scientifique dans le but d'informer et de sensibiliser (rapports de recherche, articles scientifiques, présentations, etc.);
- Développe, en coresponsabilité avec le responsable des communications, un plan de communication efficace et accrocheur relatif à chaque projet;
- Adopte une approche de sensibilisation et joue un rôle de mobilisateur auprès des clients en les accompagnant dans le changement (analyse diagnostique, achat et installation d'équipement, formation à l'utilisation, etc.);
- Veille à l'instauration des normes et règles de santé et sécurité au travail, développe des protocoles et assure le respect de ceux-ci;
- Reste à l'affût des tendances du milieu et des découvertes pouvant s'appliquer au sein de l'organisation ou améliorer les processus en place et partage ses découvertes en rencontre d'équipe;
- S'implique dans un processus de formation continue dans le but de peaufiner l'expertise pertinente aux projets menés.



# HABILETÉS ET COMPORTEMENTS RECHERCHÉS

## **Savoir-faire :**

- Sait appliquer une méthode ainsi qu'un processus de planification dans la gestion de la charge de travail;
- Détient de solides compétences d'analyse et de synthèse afin de concevoir et de réaliser des projets d'envergure;
- Demeure pragmatique et ouvert d'esprit en résolution de problème afin de pouvoir arriver à des solutions concrètes;
- Fait preuve de rigueur et voit au moindre détail, entre-autres lors de la conception de matériel d'information et de sensibilisation destiné à de la clientèle externe;
- A la faculté d'interpréter et de comprendre des indicateurs de mesure propre au domaine d'expertise.

## **Savoir-être :**

- Est polyvalent, agile et a la capacité de travailler sur plusieurs projets simultanément;
- Démontre au quotidien un esprit d'initiative, de dynamisme et de passion du métier;
- Est ouvert au changement et à naviguer dans un domaine en perpétuelle évolution;
- Sait facilement développer des partenariats et communique avec clarté et diplomatie;
- Assure un leadership positif dans l'incertitude inhérente aux projets d'innovation;
- Est un « solutionneur » créatif qui comprend l'importance du travail d'équipe et de la collaboration;
- Est bien informé, garde l'esprit ouvert et sait rester à l'affût des tendances du milieu;
- Adopte une approche mobilisatrice, amène l'équipe à travailler ensemble vers un objectif commun;
- Est un leader positif, à l'écoute et impliqué dans le développement de saines relations d'équipe.

# CONDITIONS PARTICULIÈRES ET CONTRAINTES POSSIBLES

- Possibilité de déplacements à l'extérieur de la région pour plusieurs jours consécutifs, quelques fois par année;
- Temps supplémentaire lors des projets nécessitant une présence terrain accrue sur une période donnée;
- Possibilité de travailler dans des situations d'intempéries/conditions de changements atmosphériques et d'écart de températures.



# QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

## Diplômes et formations

2 types de profils pourraient être retenus pour occuper ce poste :

### Profil d'expérience

Critères :

- Être titulaire d'un diplôme du 2e cycle universitaire ou posséder des connaissances équivalentes;
- Avoir un minimum de dix ans d'expérience dans le cycle d'innovation, notamment dans :
  - La gestion de projets dans le secteur de l'innovation;
  - la recherche scientifique, et/ou le développement expérimental et la gestion de l'innovation;
  - l'expérience en valorisation des résultats de la recherche;
  - l'expérience en mobilisation des financements et des capitaux;
  - l'expérience dans le développement des partenariats et de stratégie de collaboration.

### Profil postdoctoral

Critères :

- Être titulaire au minimum d'un diplôme du 3e cycle universitaire depuis aux plus cinq ans;
- Avoir des compétences dans le cycle d'innovation, notamment dans :
  - la recherche scientifique, et/ou le développement expérimental;
  - la gestion de l'innovation;
  - l'expérience en valorisation des résultats de la recherche;
  - l'expérience en mobilisation des financements et des capitaux;
  - l'expérience dans le développement des partenariats et de stratégie de collaboration.

## Titres, permis et cartes de compétences

## Nombre d'années d'expérience

## Autres

- Cinq (5) à dix (10) années d'expérience dans des fonctions similaires.
- Expérience en recherche et développement (R&D) et en gestion de projets;
- Bonne connaissance des Îles-de-la-Madeleine et de sa communauté;
- Passion pour la consultation, l'innovation et le développement dans les petites communautés insulaires et côtières;
- Adhésion aux valeurs de développement durable, de concertation, d'innovation et d'adaptabilité;
- Excellente maîtrise du français autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit, un atout.

## RÉMUNÉRATION, CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

- Un salaire concurrentiel et en fonction de l'échelle salariale en vigueur;
- **Classe 6 : entre 34-45\$/heure en fonction de l'expérience et de la formation;**
- Une flexibilité d'horaire et possibilité d'aménagement d'un horaire condensé;
- Des mesures de conciliation travail-vie personnelle;
- La possibilité de faire du télétravail;
- Douze congés fériés (donc quatre (4) de plus que les normes);
- Une banque de congés maladie/qualité de vie;
- Jusqu'à cinq (5) semaines de vacances, dont trois (3) semaines après seulement un (1) an de service;
- La possibilité de développer ses compétences par de la formation offerte;
- Un remboursement complet des cotisations pour les membres appartenant à un ordre professionnel;
- La contribution de l'employeur au RVER (régime volontaire enregistré d'épargne retraite);
- Contribution de l'employeur au régime d'assurances collectives;
- Un remboursement des frais d'adhésion à une activité physique, jusqu'à concurrence de 300 \$ par année.

Ce poste est  
pour toi?  
Bienvenue  
dans l'équipe!

### CURRICULUM VITAE ACCEPTÉ JUSQU'AU 10 JANVIER 2023 À 17H

Par courriel: [mayka\\_thibodeau@cermim.ca](mailto:mayka_thibodeau@cermim.ca)

Entrée en poste prévue, idéalement, pour Janvier 2023 (date à déterminer selon la disponibilité de la personne retenue).

Pour information :  
Mayka Thibodeau, directrice associée  
[Mayka\\_thibodeau@cermim.ca](mailto:Mayka_thibodeau@cermim.ca)  
418-969-2100 poste 348

