

# **OFFRE D'EMPLOI**

## **Responsable de ressource intermédiaire (RI) pour personnes âgées**

La Société Immobilière de l'archipel des Iles inc., employeur expérimenté fondamentalement humain et respectueux, cherche un candidat pour être responsable d'une RI SAPA (soutien à l'autonomie des personnes âgées) et participer à des travaux de partenariat avec le Ciss des Iles afin de développer des nouveaux services d'hébergement en correspondance avec l'évolution des besoins en constante évolution.

Nous cherchons une personne de cœur qui souhaite mettre en place une équipe forte, positive et bienveillante auprès des personnes hébergées. Une personne digne de confiance avec une vision à long terme avec qui nous aurons une proximité, malgré la distance, et qui est prête à mettre en place des services dans un mode de partenariat exceptionnelle avec le Ciss des Iles. Possibilité de développement professionnel et même d'un partenariat d'affaire futur selon les intérêts et le potentiel.

Le ou la candidat(e) recherché(e) devra avoir de l'expérience dans le réseau de la santé avec une clientèle adulte santé mentale et/ou personnes âgées. Il ou elle pourrait détenir une formation en soins infirmiers ou en éducation spécialisée. Toutes autres formations ou expériences connexes seraient un atout.

### **Tâches et responsabilités**

- Faire le pont entre la RI et le promoteur situé à Québec
- Prendre la responsabilité de la RI et de son fonctionnement;
  - 1) Horaire
  - 2) Embauche du personnel
  - 3) Garde 24h/24 7jours/7
  - 4) Achats (Épicerie, pharmacie, article de bureau, etc.)
  - 5) Accompagnements (rendez-vous médicaux, commissions des résidents)
  - 6) Suivi avec les partenaires du CISSS des Iles; éducateurs, infirmiers, psychiatres, travailleurs sociaux, suivi qualité, curatelles, etc.
  - 7) Comptabilité de la petite caisse et de la caisse des résidents

### **Aptitudes requises**

- Avoir un grand sens des responsabilités
- Détenir des aptitudes en communication, en résolution de problèmes et en gestion d'urgences et de crises
- Démontrer beaucoup de souplesse et de tolérance
- Avoir une bonne capacité d'écoute et d'analyse

- Faire preuve d'ouverture d'esprit
- Avoir une bonne capacité d'adaptation
- Savoir travailler en équipe tout en démontrant de l'autonomie

#### **Exigences de base**

- Vérification des antécédents judiciaires
- RCR
- Loi 90
- Adéquatement vacciné

\*\*\*la formation sera offerte au besoin

#### **Horaire de travail**

Temps plein permanent avec horaire atypique selon les besoins.

#### **Salaire**

Le salaire se situe entre 50 000\$ et 75 000\$/année et comprend d'autres avantages comme le cellulaire et autres frais associés à l'emploi.

**Pour postuler, veuillez faire parvenir votre candidature avant le 18 février 2022 à l'adresse suivante [eric.melancon@larevanche.ca](mailto:eric.melancon@larevanche.ca) pour parler avec l'employeur, Éric Melançon (418) 717-3971.**